

RESPONSABLE DU PÔLE Energie Précarité et Solidarité (PEPS) (H/F)

AUBAGNE, FRANCE, CDD, 6 mois

CONTEXTE

Vous souhaitez œuvrer pour des projets qui ont du sens et des impacts concrets ? Vous souhaitez agir pour une transition énergétique juste et durable ? Rejoignez-nous !

Née en 1976 à Marseille, le Geres est une ONG de développement international qui défend la cause de la Solidarité climatique. En cohérence avec son double mandat de lutte contre la pauvreté et de lutte contre les changements climatiques, le Geres agit pour une transition énergétique, juste, ambitieuse et inclusive. En tant qu'actrice de terrain, l'ONG encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, accompagne les politiques territoriales climat-énergie et mobilise l'ensemble des acteurs en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

L'antenne Europe-Méditerranée du Geres dispose actuellement de deux pôles en France (le Pôle Energie Précarité et Solidarité **(PEPS)** et le pôle Biomasse Energie Agriculture et Territoire **(BENAT)** et d'un bureau au Maroc, à Rabat.

En France, le Geres conseille et accompagne les pouvoirs publics et les filières économiques vers :

- la maîtrise des dépenses énergétiques : promotion des économies d'énergie dans le bâtiment résidentiel, tertiaire introduction de services énergétiques innovants, information et conseil des usagers des bâtiments (ménages, personnels);
- l'intégration des populations vulnérables dans les programmes d'amélioration énergétique du bâti (lutte contre la précarité énergétique);
- la relocalisation de la production énergétique renouvelable et de la gouvernance de ses impacts (méthanisation) en lien avec la gestion territoriales des matières organiques résiduelles
- la transition énergétique et climatique en agriculture (serres bioclimatiques, chambres froides éco-construites et performantes, valorisation énergétique des résidus de culture, etc.).

Le Geres, une organisation engagée !

Conformément à notre charte éthique, nous appliquons, les principes suivants :

→ Respect de l'environnement

- Amélioration des conditions de vie
- Respect des cultures et modes de vie
- Respect des principes de loyauté et de transparence
- Respect de la légalité et des droits des salariés
- Principe de sécurité

En pratique, nous nous efforçons au quotidien, et donc aussi dans le cadre de nos pratiques à :

♿ Agir pour le respect de l'environnement en respectant la politique de déplacement professionnel en France qui exclut le recours à l'avion, et en faisant bénéficier nos salarié·es de notre forfait *Mobilité Durable* pour les trajets domicile - travail (covoiturage, vélo, trottinette).

♀ Agir pour le respect des droits des femmes et à lutter contre les discriminations liées au "genre". Nous avons par ailleurs mis en place une politique interne de lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

🍷 Maintenir et développer une cohésion entre nos salarié·es à travers des moments de convivialité organisés par un comité dédié et à encourager les moments de pause en collectif. .

💡 Chercher à nous améliorer et à innover, y compris dans notre gestion administrative et dans nos pratiques de travail, notamment à distance.

🔍 Respecter la légalité et les droits des salariés : transparence dans notre processus de recrutement, accords d'entreprise, etc.

MISSION DU POSTE

Le Pôle Energie Précarité et Solidarité (PEPS) est un pôle constitué de 4 personnes de l'équipe Geres Europe Méditerranée (GEM)

En coordination et avec l'appui de la coordinatrice de GEM, le-la Responsable du Pôle PEPS a pour missions principales de piloter la stratégie, animer et développer le Pôle PEPS, et gérer son portefeuille de projets sur sa thématique d'expertise « lutte contre la précarité énergétique et l'efficacité énergétique dans l'habitat ». Ce portefeuille de projets comprend les projets suivants :

RenovMED « Rénovation performante Méditerranéenne pour les ménages très modestes » (2024-2026)

Projet de lutte contre la précarité énergétique en région Provence-Alpes-Côte d'Azur qui accompagne des ménages très modestes à la réalisation de diagnostics sociaux énergétiques et de travaux pour une rénovation globale. Des solutions spécifiques au confort d'été seront développées ainsi qu'une recherche de mécanismes de financement adaptés. Cette action sera complétée d'une mesure des performances énergétiques des logements via un outil développé par le Geres, et utilisé dans les projets internationaux du Geres.

BauNow

Le Geres est partenaire du projet BauNOW, projet de coopération européenne en Méditerranée dans le cadre du programme Interreg EURO-MED. BauNOW a pour ambition d'accélérer le financement et le déploiement d'actions de transition verte et juste vers des territoires résilients en Méditerranée en privilégiant une approche territoriale et partenariale.

SLIME

Ce projet pluriannuel de lutte contre la précarité énergétique en partenariat étroit avec la Ville de Marseille est conduit en partenariat avec des acteurs locaux d'actions sociales permettant à la fois de déployer une méthodologie d'intervention chez les ménages en précarité énergétique et de construire un consortium d'intervention sur la ville.

Enfin il est attendu que le-la responsable de pôle PEPS contribue activement à la construction stratégique du pôle et notamment au Programme Précarité Énergétique 2 et à son développement.

Il-Elle travaillera en étroite collaboration avec les membres du pôle PEPS et de l'ensemble de l'équipe GEM, qui fonctionnent selon les principes de la gouvernance partagée, les équipes supports du Geres (SAF – Service Administratif et Financier, RH – Ressources Humaines, DEV – Développement qui regroupe Communication et Fundraising), et au besoin avec les équipes opérationnelles du Geres en région (Afrique de l'Ouest et Asie) et l'équipe Geres Expertise (GEX) .

Enfin, il/elle sera en relation directe avec les partenaires opérationnels et financiers des projets.

ACTIVITES DU POSTE

1/Coordonner les activités et appuyer les chargé-es de projets du Pôle

- 🟡 Programmer et organiser l'animation des réunions de pôle,
- 🟡 Suivre et piloter les plans de charges avec les chargé-es de projets,
- 🟡 Veiller à l'équilibre budgétaire du pôle PEPS avec la Responsable Financière Opérationnelle (RFO) de GEM et les chargé-es de projets,
- 🟡 Appuyer les chargé-es de projets dans le développement et la coordination de leurs projets
- 🟡 Coordonner les actions et besoins en communication « projets » de PEPS en lien avec le lien transverse Communication de GEM,
- 🟡 Assurer le management des chargé-es de projets (recrutement, suivi et gestion des absences et des feuilles de temps, entretien annuel etc.) dans le respect des rôles établis en gouvernance partagée,
- 🟡 Coacher et développer les compétences et accompagner l'évolution des chargé-es de projet (appui régulier pour la montée en compétence, formation, suivi des objectifs des entretiens annuels),
- 🟡 Veiller au bien-être de l'équipe et aux conditions de travail.

2/Développer la Stratégie du Pôle PEPS et sa capacité d'influence

- 🟡 Elaborer la stratégie du pôle PEPS de manière participative, établir la feuille de route et le plan d'action et les proposer à validation de la coordinatrice de GEM
- 🟡 Piloter la mise en œuvre de la feuille de route du pôle PEPS : animer et coordonner les chargé-es de projets autour de la stratégie et des objectifs du Pôle
- 🟡 Participer à la définition à la stratégie GEM, en lien avec celle du Geres, en apportant des approches liées à sa thématique d'expertise
- 🟡 Apporter les éléments pour alimenter et infléchir le cadre institutionnel et les politiques publiques en cohérence avec la stratégie du Geres

3/Conduire la mise en œuvre des projets de son portefeuille

- 🟡 Gérer les relations avec les parties prenantes du projet externe et interne
- 🟡 Elaborer et mettre en œuvre les outils de gestion/coordination des projets et les faire évoluer en fonction des besoins
- 🟡 Assurer le suivi administratif et financier des projets en lien avec la RFO (contrats de prestation, conventions, suivi budgétaire, suivi du temps passé...)

- 🟡 Monitorer, reporter, évaluer les résultats et les impacts des projets (suivi-évaluation)
- 🟡 Coordonner et réaliser des actions de communication nécessaires aux projets
- 🟡 Représenter ses projets dans les réseaux et lors d'évènements / salons

4/Développer des projets, et rechercher les financements publics et privés

Pour l'ensemble des projets du pôle PEPS et en collaboration avec les chargé-es de projets :

- 🟡 Coordonner et faire de la veille sur les opportunités de développement et de financements publics en lien avec les parties prenantes (bénéficiaires et partenaires et institutions) : demande de subvention, appels à projets, appels d'offres, etc...
- 🟡 Impulser et coordonner l'élaboration de propositions de projets en intégrant des approches innovantes (rédaction technique et montage du budget)
- 🟡 Rechercher des partenaires techniques et financiers
- 🟡 En collaboration avec l'équipe Développement (DEV) (en charge de la veille sur les financements privés), contribuer activement aux demandes de financements privés du pôle en appui des chargé-es de projets si besoin, et des projets de son portefeuille.

5/Apporter et développer son expertise sur la lutte contre la précarité énergétique et l'efficacité énergétique dans le bâtiment

- 🟡 Réaliser et diffuser la veille technique et réglementaire
- 🟡 Prendre part à des études et contribuer au développement d'outils et méthodes nécessitant de mobiliser son expertise
- 🟡 Faire du conseil technique auprès des bénéficiaires, et des partenaires et intervenir en assistance technique en interne sur demande des équipes
- 🟡 Coordonner et contribuer aux actions de capitalisation relevant de la thématique avec les moyens dédiés des projets

6/Contribuer à la vie d'équipe GEM en gouvernance partagée

- 🟡 Veiller à la bonne circulation de l'information sur le fonctionnement du pôle PEPS par des échanges réguliers (réunions régulières, mails ou chat) avec la coordinatrice GEM.
- 🟡 Participer aux différents temps du pôle PEPS, de l'équipe GEM et du Geres
- 🟡 Animer les réflexions concernant les améliorations à apporter au fonctionnement du pôle PEPS et de l'équipe sur les aspects : coordination, veille, documentation, gestion, etc.
- 🟡 Assurer le(s) rôle(s) assigné(s) en gouvernance partagée pour le fonctionnement de GEM (rôles structurels, rôles d'équipe etc.).

PROFIL

Formation et expérience

- 🟡 Formation supérieure en énergie, bâtiment, économie, environnement ou thématique apparentée. (Exigé)
- 🟡 Minimum 4 ans d'expérience notamment dans la conduite de projets de lutte contre la précarité énergétique et/ou d'efficacité énergétique dans le bâtiment (exigé)
- 🟡 Minimum 3 ans d'expérience exigée de gestion de projets et de gestion de portefeuilles – (exigé)
- 🟡 Expérience de management d'équipe (exigé)
- 🟡 Expérience de gestion de projets dans un contexte de coopération internationale (souhaité)

Aptitudes et compétences

- 🟡 Connaissance des enjeux techniques, méthodologiques, politiques, sociaux de l'habitat et des acteurs institutionnels et économiques, régionaux (PACA ou pourtour méditerranéen) de l'énergie (précarité énergétique / bâtiment) (exigé)
- 🟡 Compétences organisationnelles (autonomie, planification, gestion des priorités) et Capacité d'animation de groupes, de transmission de compétences, de pédagogie et de travail en équipe (exigé)
- 🟡 Capacité à capitaliser et élaboration d'outils méthodologiques de partage de connaissance (souhaité)
- 🟡 Excellentes capacités rédactionnelles, d'analyse, de synthèse et d'expression orale en français (souhaité)
- 🟡 Maîtrise du pack office (exigé)
- 🟡 Capacité à mener des négociations et à établir des consensus (souhaité)
- 🟡 Familiarité avec les enjeux du développement inclusif (un plus)
- 🟡 Bonnes capacités rédactionnelles et d'expression orale en anglais (un plus)

Conditions

- Contrat à Durée Déterminée de 6 mois pour remplacement (possible prolongation)
- Statut Cadre
- Poste à temps plein en Forfait Jour avec des Jours de Récupération Forfaits Jours (21 JRFA pour une année complète de présence en 2025)
- Début souhaité : Dès que possible
- Congés payés : 26 jours/an Dès l'entrée, le salarié dispose de ses droits à CP calculés au prorata de sa durée de présence selon l'Accord en vigueur.
- Rémunération conformément à la grille salariale du Geres et selon profil et expérience : (salaire brut mensuel à l'embauche entre 2 380 € et 2 971 €)
- Poste basé à Aubagne (13), proche de la gare routière et SNCF, avec des déplacements réguliers en région Provence-Alpes-Côte d'Azur et en France. Télétravail possible selon l'Accord en vigueur (1 à 3 jours fixe hebdomadaire) avec indemnités journalières et forfait d'équipement
- Complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur 50%) et sur complémentaire santé (prise en charge du Geres à 100 %)
- Prévoyance
- Titres Restaurants dématérialisés à 8,50€ (prise en charge employeur 60%),
- Abonnement transport public (prise en charge employeur 50%),
- Forfait mobilité durable (participation du Geres pour les trajets domicile – travail effectués en covoiturage, vélo, trottinette)
- Prime vacance annuelle en juin au prorata de la présence sur l'année en cours

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien <http://job.geres.eu/?action=ref&id=181> en joignant votre CV (de 2 pages maximum) et votre lettre de motivation.

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.
