

REPRESENTANT/E PAYS MALI
BAMAKO, MALI • CDD 12 MOIS RENOUEVABLES

CONTEXTE

ORGANISME RECRUTEUR

Créé en 1976, le Geres est une ONG française de développement et solidarité internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts, notamment pour les populations les plus vulnérables. La transition énergétique juste est un des leviers majeurs de son action pour contribuer à une plus grande solidarité climatique. Les approches inclusives et territoriales, le développement économique local ou encore les démarches partenariales sont au cœur de ses interventions, qui visent l'empowerment des parties prenantes. Pour mettre en œuvre ses actions, le Geres compte sur plus de 200 collaborateur·ices, réparti·es entre son siège à Marseille en France et ses antennes-pays. Développant des activités en France, en Asie centrale et du Sud-Est, au Maghreb, et en Afrique de l'Ouest, le Geres travaille avec l'ensemble des acteurs du développement, en particulier avec les autorités locales et la société civile des pays d'interventions, avec les acteurs économiques de TPE-PME comme d'entreprises internationales, et avec l'appui des principaux financeurs internationaux (Banque Mondiale, Union Européenne, AFD, ASDI, GIZ, LuxDev, Monaco, etc).

En Afrique de l'Ouest, le Geres intervient au Bénin, au Mali, au Niger, au Togo, au Sénégal et en Sierra Leone. Ainsi, les équipes sont amenées à être mobilisées ponctuellement sur la sous-région dans le cadre de missions d'expertise, et la mobilité interne sous-régionale est facilitée en fonction des opportunités existantes.

Le Geres est présent au Mali depuis de nombreuses années, et bénéficie d'une forte expérience de mise en œuvre de projets en synergie avec les autorités locales et les acteurs de terrain, tant à Bamako que dans les villes secondaires et en milieu rural. La représentation nationale du Geres est basée à Bamako, avec deux antennes à Ségou et Kita.

ENVIRONNEMENT DU POSTE

Le Mali est historiquement l'un des principaux pays d'intervention du Geres, avec plus de 20 ans de présence dans le pays, et comptant actuellement une équipe d'une cinquantaine de collaborateurs. Ce pays fait face depuis plusieurs années à un contexte sécuritaire fortement dégradé, mais aussi une situation économique et sociale fragile. Cela conditionne la bonne mise en œuvre des projets au respect de procédures sécuritaires et administratives renforcées, et à la nécessité des équipes d'être proactives pour faire face aux contraintes opérationnelles existantes.

Le Geres inscrit ses actions dans le cadre des politiques nationales maliennes, notamment en matière d'énergie et d'environnement, et collabore activement avec les Agences publiques (DNE, AMADER, AEDD, et ANER-B) pour les phases de conception, pilotage et reporting des projets.

Actuellement, 2 projets sont en cours d'exécution :

- Le projet « Accès à l'Energie Durable pour Toutes et pour Tous (AEDTT) - phase II », qui consiste dans le déploiement de « Zones d'Activités Electrifiées – ZAE » comme solution innovante d'accès à l'électricité pour le développement du tissu entrepreneurial local. Ces ZAE, installées en milieu rural non connecté au réseau électrique national, autonomes en énergies renouvelables, construites via des techniques architecturales locales comme la « voûte nubienne », sont des incubateurs de TPE-PME qui contribuent à l'emploi et au développement économique. Actuellement, 13 ZAE sont en activité au Sud Mali, et le Geres a contribué avec des acteurs économiques locaux à la création d'une Entreprise malienne (GBA -Green Business Africa), assurant la gestion post-projets des ZAE. Une nouvelle phase de projet est en cours de mise en œuvre depuis janvier 2025, financée par l'Union Européenne à hauteur de 5 millions d'euros sur 3 ans (jusqu'à fin 2027). Elle consistera en l'accompagnement à la gestion, l'intermédiation sociale et la bonne gouvernance, et l'appui au développement économique des 5 dernières ZAE du projet précédent en partenariat avec GBA, et en la conception, construction et mise en exploitation de 3 nouvelles ZAE.
- Un projet de valorisation carbone autour de la cuisson propre est mené depuis plusieurs années au Mali et plus largement en Afrique de l'Ouest. Des entreprises locales et groupements féminins sont accompagnés pour la production/vente de foyers améliorés en milieu urbain et la construction autonome de foyers en banco en milieu rural. Ces activités permettent la mise en place depuis plus de 10 ans d'un mécanisme international de finance carbone, ayant déjà permis la génération de crédits carbone auprès de Gold Standard et du MDP des Nations Unies, dont une partie est reversée à nos partenaires opérationnels au Mali.

ACTIVITIES

ACTIVITE 1 – ASSURER LA REPRESENTATION NATIONALE, LE PILOTAGE ET L'ANIMATION DE LA STRATEGIE PAYS, ET LES PARTENARIATS

- Analyser le contexte du pays, ses forces, ses faiblesses, ses défis et ses opportunités.
- Evaluer, mettre en œuvre et mettre à jour la stratégie pays en cohérence avec la stratégie Geres GAO.
- Reporter les informations clés pertinentes au Directeur Régional et au siège, et assurer la liaison avec les personnes ressources au siège et dans les autres pays d'intervention d'Afrique de l'Ouest.
- Identifier et formaliser les partenariats nationaux, suivre, évaluer et faciliter les partenariats, entretenir les relations en amont des opportunités de financement dans une perspective stratégique.
- Représenter le Geres en toute occasion (y compris forums/ateliers) auprès des partenaires institutionnels et des acteurs du développement, développer des réseaux et identifier des partenariats stratégiques avec les donateurs, les ONG, les autorités nationales et locales, le secteur privé.
- Définir la stratégie de communication externe du Geres dans le pays et superviser la mise en œuvre.

ACTIVITE 2 –SUPERVISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, LES ACTIVITES ADMINISTRATIVES, FINANCIERES ET LOGISTIQUES

- 🟡 Superviser le respect de la politique RH nationale conformément à la politique RH du Geres et aux exigences nationales.
- 🟡 Recruter l'équipe de coordination pays et veiller à la complétude des recrutements nécessaires sur les projets.,
- 🟡 Assurer la gestion hiérarchique de son équipe (intégration, formation, évaluation, temps de travail, planification et priorisation du travail) et développer les compétences et les aptitudes.
- 🟡 Initier une dynamique d'équipe engagée pour la réussite du Geres, maintenir une ambiance de travail conviviale et assurer la circulation de l'information, garantir le bien-être et les bonnes conditions de travail de l'équipe.
- 🟡 Contrôler la mise en œuvre des procédures et la bonne gestion des services liés aux RH, à la logistique, à l'administration et aux finances/comptabilité, et s'assurer du respect de la législation nationale.
- 🟡 Organiser et vérifier régulièrement la qualité et la cohérence de la planification budgétaire, des plans de décaissement et des rapports financiers et comptables.

ACTIVITE 3 - SUPERVISER LA GESTION DU CYCLE DES PROJETS ET LES PARTENARIATS, ET LA GESTION ADMINISTRATIVE, LOGISTIQUE ET FINANCIERE DES PROJETS

- 🟡 Diriger et soutenir l'équipe projet dans la planification, la coordination, la mise en œuvre et le suivi des activités.
- 🟡 Avoir connaissance des contraintes de mise en œuvre et valider les alternatives proposées par l'équipe contribuer si besoin la concertation avec les parties prenantes (autorités, partenaires et bénéficiaires).
- 🟡 Superviser et garantir la conformité du recours aux prestataires externes et aux missions d'appui internes.
- 🟡 Veiller à la bonne réalisation des processus de redevabilité et de reporting interne à tous les niveaux du projet.
- 🟡 S'assurer que les process de suivi-évaluation et de capitalisation soient suffisamment robustes, fiables et utilisés pour augmenter la pertinence des interventions.
- 🟡 S'assurer que les engagements du Geres envers ses partenaires sont respectés et, réciproquement, que les partenaires du projet respectent leurs engagements respectifs envers le Geres.
- 🟡 Prévenir et, si nécessaire, résoudre les problèmes et litiges avec les partenaires.
- 🟡 Élaborer et/ou garantir un cadre opérationnel et de responsabilité entre les parties prenantes, conformément aux règles des partenaires financiers, et superviser les activités contractuelles.
- 🟡 Superviser la planification et l'exécution des dépenses financières et des flux comptables, et s'assurer de la mise à jour des budgets des projets par le chef de projet et le responsable administratif et financier.
- 🟡 Communiquer avec les équipes et garantir le respect des procédures logistiques, administratives et financières.

ACTIVITE 4 – ASSURER LA GESTION DE LA SECURITE

- 🟡 Évaluer et analyser en permanence le contexte, les acteurs clés et les incidents, intégrer les réseaux nationaux concernés, assurer le suivi des analyses contextuelles (y compris politiques) et assurer la liaison avec le Directeur Régional et la Déléguée Générale.

- 🟡 Tenir à jour les documents et les processus de sécurité requis et assurer leur bonne diffusion auprès des membres de l'équipe.
- 🟡 Veiller au bon niveau de maîtrise des questions sécuritaires par l'équipe et proposer un plan de formation lorsque nécessaire.
- 🟡 Veiller au respect de la sécurité, de la loi et des règles internes dans le pays et par tous.
- 🟡 Gérer les incidents (avec la Déléguée Générale pour les incidents critiques), relayer les informations au Directeur Régional et au siège.

ACTIVITE 5 - DEVELOPPER LE PORTEFEUILLE DE PROJETS EN COHERENCE AVEC LA STRATEGIE PAYS

- 🟡 Réaliser une prospective et développer une compréhension terrain du pays.
- 🟡 Identifier les donateurs, leurs tendances et stratégies, ainsi que les opportunités de financement.
- 🟡 Identifier les opportunités de partenariat afin de préparer rapidement les concepts notes et les consortiums pour les appels à propositions. Identifier les partenaires de projets, initier, négocier et réaliser les conventions partenariales.
- 🟡 Assurer et organiser l'élaboration des propositions de projet avec le Directeur Régional et le siège.

PROFIL

Diplôme :

- 🟡 Bac+5 dans un domaine lié à la fiche de poste et au secteur d'activité

Expérience :

- 🟡 Expérience de 7 ans minimum en conduite de projets de développement
- 🟡 Expérience d'au moins 3 ans à un poste de Direction en coopération internationale incluant à la fois une dimension opérationnelle et organisationnelle (RH, finances, logistique, sécurité)
- 🟡 Expérience de 2 ans minimum en management d'équipes pluridisciplinaires/multiculturelles
- 🟡 Expérience de direction d'équipe dans un contexte de sécurité complexe
- 🟡 Expérience en gestion de subventions d'envergure de bailleur de fonds internationaux
- 🟡 Expérience préalable en Afrique, idéalement en Afrique de l'Ouest et/ou au Sahel

Compétences requises

- 🟡 Maîtrise courante du français, tant à l'écrit qu'à l'oral
- 🟡 Compétences en négociation et diplomatie auprès d'autorités gouvernementales et institutionnelles de haut niveau
- 🟡 Maîtrise de la gestion du cycle de projet, de la théorie du changement, et des systèmes de suivi et d'évaluation
- 🟡 Excellentes compétences en rédaction et formulation de projets, et en reporting interne et auprès des donateurs
- 🟡 Compétences avérées en gestion des ressources humaines, capacité à encadrer et renforcer les capacités des équipes

- 🟡 Excellentes compétences interpersonnelles, capacité à établir des contacts avec des personnes d'horizons et de cultures différents
- 🟡 Rigueur, autonomie, méthode, flexibilité, organisation et souci du détail, notamment dans le respect des délais
- 🟡 Maîtrise des outils informatiques classiques (bureautique, outils internet)

Compétences appréciées :

- 🟡 Maîtrise des sujets d'énergie et de lutte contre le changement climatique, d'efficacité énergétique et d'accès à l'électricité, d'appui à l'entrepreneuriat, de finance carbone
- 🟡 Connaissance pratique des principes de genre et inclusion, et des principaux outils appliqués dans le secteur du développement
- 🟡 Connaissance pratique du Bambara et/ou des langues locales du Mali

CONDITIONS

- 🟡 Date de prise de poste souhaité : dès que possible
- 🟡 Lieu : **poste basé à Bamako, au Mali** - Des déplacements locaux sont à prévoir quand possibles dans les zones de Ségou, Kita et Koutiala (parfois en zones insécurisée et sous contraintes de procédures sécuritaires strictes), ainsi qu'au siège de l'ONG en France (Marseille)
- 🟡 Type de contrat : CDD de 12 mois renouvelable
- 🟡 Temps de travail : temps plein avec congés payés selon contrat de travail
- 🟡 Package salarial : selon profil/expérience, application de la politique de rémunération interne

MODALITES DE CANDIDATURE

- 🟡 Veuillez envoyer un CV et une lettre de motivation à l'attention de Aïssata Tall, Représentante du Geres au Mali, à l'adresse mail suivante : mali@geres.eu, en précisant dans l'objet de l' email « Candidature Représentant (e) Pays Mali », **au plus tard le 15/03/2026 à 18h (heure Mali)**.
- 🟡 Veuillez pré-remplir obligatoirement le formulaire en ligne : <https://forms.gle/22V7cG4qza4gHGwf9> (toute candidature n' ayant pas rempli ce formulaire ne sera pas étudiée).
- 🟡 Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le Geres se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date-limite de présentation des candidatures. Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Le Geres est attentif à l'inclusion et la diversité dans l'étude des candidatures.