CHARGE.E DE PROJETS ACCES A L'ENERGIE ET TRANSITION ENERGETIQUE

AUBAGNE, FRANCE – CDD 12 MOIS

CONTEXTE

Créé en 1976, le Geres est une ONG de développement internationale qui œuvre à l'amélioration des conditions de vie et lutte contre les changements climatiques et leurs impacts. En tant qu'acteur de terrain, la transition énergétique est un levier majeur de son action. Pour un changement sociétal ambitieux, le Geres encourage le développement et la diffusion de solutions innovantes et de proximité, il accompagne les politiques territoriales climat-énergie et il mobilise tous les acteurs autour de la Solidarité climatique en les incitant à agir et à soutenir les plus vulnérables.

Accompagner le développement des zones rurales et urbaines des pays en développement suppose de travailler sur plusieurs dimensions. Parmi celles-ci, l'accès à l'énergie joue un rôle clé. Parce que sans énergie, nul développement n'est possible, et parce qu'il s'agit d'une porte d'entrée essentielle pour accompagner la transformation de l'économie. Compte tenu des contraintes environnementales, mais aussi d'une prise de conscience que les ressources ne sont pas en quantité illimitée, le développement de l'accès à l'énergie dans les pays du Sud ne peut se faire suivant le modèle développé depuis la 1ère Révolution Industrielle, à savoir consommer toujours plus et moins cher, sans soucis des conséquences. Il faut prendre en compte dès maintenant le futur, afin que les succès d'aujourd'hui ne conduisent pas demain à des reculs. C'est tout l'enjeu de la transition énergétique.

Le Geres intervient sur le long terme sur l'accès à l'énergie et la transition énergétique, afin d'atteindre l'ODD7 sur l'accès universel à l'énergie, en accompagnant les acteurs locaux ou nationaux à comprendre ces enjeux sur base d'une connaissance précise de leurs territoires et à rentrer dans la dynamique de la transition énergétique, en développant des projets pilotes et en favorisant le passage à l'échelle et la réplication en propre ou au travers de partenariats.

MISSION DU POSTE

Au sein de l'unité Geres Expertise (GEX) et sous la supervision et en appui ou complémentarité du/de la Responsable Programme Accès à l'Energie et Transition Energétique, le/la Chargé.e de Projets Accès à l'Energie et Transition Energétique a pour mission principale de mettre en œuvre et développer des projets et prestations sur l'ensemble des terrains Geres et à distance, en apportant une expertise de qualité sur sa thématique.

Il/Elle travaille en étroite collaboration avec :

- Le/la Responsable Programme Accès à l'Energie et Transition Energétique, qui est son/sa supérieur.e hiérarchique direct.e ;
- L'ensemble de l'équipe GEX, tant pour l'accomplissement des missions de l'unité que pour la vie de l'équipe ;
- Les équipes du siège du Geres, notamment le SAF, pour assurer la bonne gestion administrative et financière des missions qui lui sont confiées ;

- Les équipes opérationnelles du Geres (régions) pour la réalisation des missions qui lui sont confiées, notamment d'appui et de conseil ;
- Les partenaires techniques et financiers du Geres attachés aux missions qui lui sont confiées.

ACTIVITES DU POSTE

1. Réaliser des missions d'appui sur l'Accès à l'Energie et la Transition Energétique

- Réaliser des études techniques et économiques (diagnostics, monitoring, études de faisabilité, études d'impact, enquêtes terrain, etc.)
- Développer et tester des outils (sensibilisation, méthodologies, communication)
- Fournir du conseil technique aux porteurs de projet
- Produire tout type de documents liés à la conduite des missions (note technique, rapport, outils de calculs, présentation, etc.)
- Animer ou prendre part à l'animation de réseaux techniques afin de contribuer au renforcement des acteurs et du Geres (capitalisation, échange de pratiques, productions de savoirs techniques, renforcement de capacités, transfert de compétences, etc.)
- Former, mobiliser, sensibiliser les publics cibles

2. Développer/rechercher et monter des projets et prestations

- Faire de la veille sur les opportunités de financements et de projets / prestations en lien avec les parties prenantes
- En collaboration avec le/la responsable de programme, concevoir des projets / prestations répondant à des besoins et opportunités identifiés
- Rédiger les documents de projet / prestations ou les parties spécifiques à la thématique (partie narrative et budgétaire)
- Rechercher des partenaires techniques et financiers
- Identifier et proposer des approches innovantes (en lien avec la stratégie)

3. Conduire la mise en œuvre de projets et prestations

- Elaborer et mettre en place les outils de gestion du projet / de la prestation et les faire évoluer en fonction des besoins
- Gérer les relations avec les parties prenantes du projet / de la prestation :
    - Animer et coordonner les partenaires techniques (aspects techniques et financiers)
    - Rendre compte aux bailleurs ou au chef de file
- Assurer le suivi administratif et financier des projets / prestations dont il/elle a la charge en lien avec le/la contrôleur/se de gestion (contrats de prestation, conventions, suivi budgétaire, suivi du temps passé…)
- Monitorer, rapporter, évaluer les résultats et les impacts des projets / prestations (suivi-évaluation)

4. Développer, capitaliser et partager son expertise

- Réaliser une veille technique et institutionnelle sur l'Accès à l'Energie et la Transition Energétique, en particulier sur l'électrification rurale et la diffuser et la traduire dans les pratiques en interne
- Créer des outils de capitalisation et leur contenu, élaborer la stratégie de diffusion et diffuser en interne et en externe
- Partager sur son sujet d'expertise en interne et en externe (communication, atelier de capitalisation, formation, renforcement de capacités, etc.)

5. Représenter et alimenter la stratégie interne et externe (régions / Geres)

- Apporter les éléments pour influencer le cadre institutionnel en ligne avec la stratégie du Geres

- Participer à la définition de stratégie du Geres sur les thématiques d'intervention
- Par délégation du/de la Responsable de programme, représenter et porter la thématique, notamment auprès des partenaires transversaux du Geres (pouvoirs publics, réseaux d'acteurs)

6. Participer activement à la vie de l'équipe GEX et au collectif Geres

- Prendre part aux temps collectifs (réunions et séminaires d'équipe) et renseigner les outils de pilotage tels qu'attendus
- Réfléchir collectivement aux améliorations à apporter au fonctionnement de l'équipe sur les aspects : coordination, veille, documentation, gestion, vie de l'équipe…
- Etre attentif à la qualité des relations dans l'équipe et au sein du Geres
- Participer, en fonction des besoins, moyens et disponibilités, aux chantiers transversaux du Geres

CANDIDATURE

PROFIL RECHERCHÉ

Formation

- Exigé : Ingénieur avec une spécialisation technique en Energies / Energies Renouvelables.
- Une formation en économie ou entreprenariat, dans le cadre de la formation principale ou séparément, serait un plus.
- Une formation, dans le cadre de la formation principale ou séparément, sur les enjeux liés aux changements climatiques, serait un plus.

Expérience

- Une expérience professionnelle de 4 ans minimum dans un poste équivalent, dans le secteur de l'accès à l'énergie, avec prises de responsabilité progressive est exigée, comprenant au moins une expérience de terrain longue (2 ans), en contexte de développement.
- Des expériences préalables et démontrées d'activité de fourniture d'expertise et montage (dimensionnement, négociation & rédaction de propositions de projets) et conduite de projet sont exigées.
- Expérience en bureau d'études ou cabinet de conseil souhaitée.
- Expérience de management hiérarchique, même limitée, serait un plus.

Aptitudes et compétences

- Aptitudes et compétences exigées :

- Connaissance fine des enjeux de l'Accès à l'Energie et de la Transition Energétique dans les pays en développement, en particulier portant sur l'électrification rurale et décentralisée, dans ses dimensions techniques, économiques, sociales et politiques
- Familiarité avec les problématiques du développement international et en particulier les ODD
- Excellentes capacités de synthèse et d'analyse
- Excellentes capacités rédactionnelles en français et en anglais, démontrées
- Excellentes capacités d'animation et de facilitation réseaux
- Autonomie, flexibilité et dynamisme
- Qualités humaines et relationnelles
- Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais, tant à l'écrit qu'à l'oral
- Excellente maîtrise de la suite MS Office
- Adaptabilité à des contextes de travail changeants et mobilité

- Aptitudes et compétences souhaitées :

- Familiarité avec les enjeux climatiques locaux et globaux, notamment en contexte de développement
- Capacité à dégager des consensus dans des situations complexes et contraintes
- Capacité à manipuler des concepts à un haut niveau d'abstraction
- Maîtrise de méthodes de formation / renforcement de compétences
- Maîtrise des logiciels de techniques souhaitée (HOMER, PVSyst, ou autre)
- Maîtrise des logiciels de cartographie souhaitée (ArcGIS, QGIS, ou autre)

- Aptitudes et compétences qui seraient un plus :

- Familiarité avec les enjeux d'un développement inclusif
- Familiarité avec les enjeux du développement économique local
- Compréhension des dynamiques du développement territorial

CONDITIONS

- CDD de 12 mois – statut ETAM avec JRFA (Jours de Récupération Forfait Annuel)
- Poste à temps plein
- Début souhaité : février 2020
- Poste basé à Aubagne (13) avec déplacements à l'étranger (max. 40 % du temps)
- Rémunération conformément à la grille salariale du GERES selon profil et expérience
- Congés payés : 26 jours/an
- Complémentaire et sur complémentaire santé obligatoire (prise en charge employeur 50%), chèques déjeuner (prise en charge employeur 60%), abonnement transport public (prise en charge employeur 50%), prime vacances

POSTULER À CETTE OFFRE

Merci de postuler en ligne via le lien http://job.geres.eu/?action=ref&id=87 **en joignant votre CV (de 3 pages maximum) et votre lettre de motivation.**

Les candidatures seront traitées au fur et à mesure. Le GERES se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de réception des candidatures.